



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรท้องถิ่น ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันจันทร์ ที่ 27 มกราคม 2569

ณ อาคารอเนกประสงค์หาดงเข้มแข็งเทศบาลตำบลหาดง อ.หาดง จ.เชียงใหม่



**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพ
การปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น**

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ อาคารอเนกประสงค์หาดงเข้มแข็ง เทศบาลตำบลหาดง

จัดทำโดย

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดง

อำเภอหาดง จังหวัดเชียงใหม่



สรุปผลประเมินความพึงพอใจ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น
วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2569
ณ อาคารอเนกประสงค์หาดงเข้มแข็งเทศบาลตำบลหาดง อ.หาดง จ.เชียงใหม่

บทสรุปการดำเนินงาน

1. ชื่อโครงการ/ระยะเวลาดำเนินการ

- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- สัปดาห์ ณ วันที่ 27 มกราคม 2569

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลหาดง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ข้อกำหนด ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่กำหนด
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ มุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
5. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำรงชีวิตให้แก่บุคลากรของเทศบาล

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาบาลเทศบาล และพนักงานจ้าง รวมจำนวน 190 คน ได้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนร้อยละ 80 ขึ้นไป

5. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี -

6. สรุปแบบประเมินผล เก็บข้อมูลโดยวิธีการสุ่มจากของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 100 คน ผลดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ	ชาย	จำนวน	41 คน	คิดเป็นร้อยละ	41.00
	หญิง	จำนวน	59 คน	คิดเป็นร้อยละ	59.00
2. อายุ	อายุ 18 - 25 ปี	จำนวน	4 คน	คิดเป็นร้อยละ	4
	อายุ 26 - 30 ปี	จำนวน	18 คน	คิดเป็นร้อยละ	18
	อายุ 31 - 35 ปี	จำนวน	13 คน	คิดเป็นร้อยละ	13
	อายุ 36 - 40 ปี	จำนวน	25 คน	คิดเป็นร้อยละ	25
	อายุ 41 - 45 ปี	จำนวน	16 คน	คิดเป็นร้อยละ	16
	อายุ 46 - 50 ปี	จำนวน	12 คน	คิดเป็นร้อยละ	12
	อายุ 51 - 55 ปี	จำนวน	9 คน	คิดเป็นร้อยละ	9
	อายุ 56 - 60 ปี	จำนวน	3 คน	คิดเป็นร้อยละ	3
3. การศึกษา	ประถมศึกษา	จำนวน	1 คน	คิดเป็นร้อยละ	1
	มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน	3 คน	คิดเป็นร้อยละ	3
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน	10 คน	คิดเป็นร้อยละ	10
	ระดับ ปวช.	จำนวน	5 คน	คิดเป็นร้อยละ	5
	ระดับ ปวส.	จำนวน	11 คน	คิดเป็นร้อยละ	11
	ปริญญาตรี	จำนวน	55 คน	คิดเป็นร้อยละ	55
	ระดับ สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	15 คน	คิดเป็นร้อยละ	15
4. ประเภท	พนักงานเทศบาล	จำนวน	22 คน	คิดเป็นร้อยละ	22
	พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	28 คน	คิดเป็นร้อยละ	28
	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	3 คน	คิดเป็นร้อยละ	3
	พนักงานจ้างภารกิจ(คุณวุฒิ)	จำนวน	17 คน	คิดเป็นร้อยละ	17
	พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)	จำนวน	15 คน	คิดเป็นร้อยละ	15
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	6 คน	คิดเป็นร้อยละ	6
	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	9 คน	คิดเป็นร้อยละ	9

/ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ...

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ/ความคิดเห็น

ผลสำรวจระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพ
การปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หัวข้อในการประเมิน	จำนวนคน ตอบ แบบสอบถาม	คะแนน เฉลี่ย	คะแนน มาก ที่สุด	คะแนน มาก	คะแนน ปาน กลาง	คะแนน น้อย	คะแนนน้อย ที่สุด	ระดับ ความพึง พอใจ
1.ความเหมาะสมของสถานที่ในการ ฝึกอบรมฯ	100	มากที่สุด	86	10	2	1	1	มากที่สุด
2.ความเหมาะสมของอาหาร กลางวันและอาหารว่าง	100	มากที่สุด	84	9	4	1	2	มากที่สุด
3.การอำนวยความสะดวกและการ บริการของผู้รับผิดชอบโครงการ	100	มากที่สุด	81	10	5	2	2	มากที่สุด
4.ความเหมาะสมของระบบ มัลติมีเดีย	100	มากที่สุด	85	6	4	3	1	มากที่สุด
5.ความรู้ ความสามารถของวิทยากร ต่อหัวข้อการอบรมฯ ในการ พัฒนาการทำงาน/การแก้ไขปัญหา และการทำงานเป็นทีม	100	มากที่สุด	92	6	2	0	0	มากที่สุด
6.ความสามารถของวิทยากรในการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้รับการอบรม ฯ	100	มากที่สุด	91	8	1	0	0	มากที่สุด
7.ความเหมาะสมของเอกสารและสื่อ ที่ใช้ในการฝึกอบรมฯ	100	มากที่สุด	60	19	12	6	3	มากที่สุด
8.ความเหมาะสมของระยะเวลาใน การจัดโครงการฝึกอบรมฯ	100	มากที่สุด	85	16	5	2	2	มากที่สุด
9.ท่านสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ พัฒนาการทำงาน /การแก้ไขปัญหา และการทำงานเป็นทีมของท่าน ได้มากน้อยเพียงใด	100	มากที่สุด	83	7	6	3	1	มากที่สุด
10.ท่านเห็นควรให้มีการจัดโครงการ นี้ในครั้งต่อไปหรือไม่	100	มากที่สุด	77	15	4	2	2	มากที่สุด
รวม	1,000	มากที่สุด	824	106	45	19	14	มากที่สุด

/บทสรุปผลการประมวลผลการประเมินความพึงพอใจ...

บทสรุปผลการประมวลผลการประเมินความพึงพอใจ

1. ความพึงพอใจที่มีต่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ระดับที่หนึ่ง คือ ความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็น 82.4%
2. หัวข้อที่ได้รับระดับความพึงพอใจมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ
อันดับที่ 1 ความรู้ ความสามารถของวิทยากรต่อหัวข้อการอบรมฯ ในการพัฒนาการทำงาน/การแก้ไขปัญหา และการทำงานเป็นทีม คะแนน 92%
อันดับที่ 2 ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้รับการอบรมฯ คะแนน 91%
อันดับที่ 3 ความเหมาะสมของสถานที่ในการฝึกอบรมฯ คะแนน 86%
3. หัวข้อที่ได้รับระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด 2 อันดับแรกคือ
อันดับที่ 1 ความเหมาะสมของเอกสารและสื่อที่ใช้ในการฝึกอบรมฯ คะแนน 3%
อันดับที่ 2 มี 4 หัวข้อคือ
 - ความเหมาะสมของอาหารกลางวันและอาหารว่าง คะแนน 2%
 - การอำนวยความสะดวกและการบริการของผู้รับผิดชอบโครงการ คะแนน 2%
 - ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการฝึกอบรมฯ คะแนน 2%
 - ท่านเห็นควรให้มีการจัดโครงการนี้ในครั้งต่อไปหรือไม่ คะแนน 2%

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
1	ไม่มีข้อเสนอแนะ

สรุป

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหางดง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้ที่ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ได้นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์กับการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

โดยผู้รับผิดชอบโครงการจะได้นำคะแนนระดับความพึงพอใจไปปรับปรุงการจัดโครงการฯ ในครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(ตัวอย่างแบบประเมิน)

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์หาดงิ้วเข้มแข็งเทศบาลตำบลหาดงิ้ว อำเภอหาดงิ้ว จังหวัดเชียงใหม่

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน แต่ต้องให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบแบบประเมินตอนที่ ๑ และ ตอน
ที่ ๒ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย✓ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

- ๑.เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
- ๒.อายุ ☐ อายุ ๑๘-๒๕ปี ☐ อายุ ๒๖-๓๐ปี ☐ อายุ ๓๑-๓๕ปี
☐ อายุ ๓๖-๔๐ปี ☐ อายุ ๔๑-๔๕ปี ☐ อายุ ๔๖-๕๐ปี
☐ อายุ ๕๑-๕๕ปี ☐ อายุ ๕๖-๖๐ปี
- ๓.การศึกษา ☐ ต่ำกว่าประถมศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น
☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย ☐ ระดับ ปวช. ☐ ระดับ ปวส. ☐ ปริญญาตรี ☐ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี
- ๔.ประเภทพนักงาน ☐ พนักงานเทศบาล ☐ พนักงานครูเทศบาล ☐ ลูกจ้างประจำ
☐ พนักงานจ้างภารกิจ(คุณวุฒิ) ☐ พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ) ☐ พนักงานจ้างทั่วไป ☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ ของท่านเพียงระดับเดียว

หัวข้อในการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการฝึกอบรมฯ					
๒. ความเหมาะสมของอาหารกลางวันและอาหารว่าง					
๓. การอำนวยความสะดวกและการบริการของผู้รับผิดชอบโครงการ					
๔. ความเหมาะสมของระบบมีเดีย					
๕. ความรู้ ความสามารถของวิทยากรต่อหัวข้อการอบรมฯ ในการ พัฒนาการทำงาน/การแก้ไขปัญหา และการทำงานเป็นทีม					
๖. ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้รับการอบรมฯ					
๗. ความเหมาะสมของเอกสารและสื่อที่ใช้ในการฝึกอบรมฯ					
๘. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการฝึกอบรมฯ					
๙. ท่านสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการทำงาน /การแก้ไขปัญหา และการทำงานเป็นทีมของท่านได้มากน้อยเพียงใด					
๑๐. ท่านเห็นควรให้มีการจัดโครงการนี้ในครั้งต่อไปหรือไม่					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....
.....