

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>การประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) เทศบาลตำบลหางดง สำนักงานเทศบาลตำบลหางดง ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลหางดง รองนายกเทศมนตรีตำบลหางดง เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหางดง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลหางดง ปลัดเทศบาล ตำบลหางดง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลหางดง (ประชาคมสร้างสรรค์) และผู้จัดการสถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลหางดง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกัน วางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากองการเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน</p> <p>๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากร ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เทศบาลตำบลหางดง ได้ประกาศไว้ ผลประชุมสรุปได้ว่า เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหางดง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๙ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ค่อนข้างสูง จึงพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังบุคลากร ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แต่ด้วยความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานจึงเห็นควรมีเปิดกรอบอัตราดำเนินการเพิ่มอีก ๓ ตำแหน่ง ประกอบไปด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ระดับต้น สังกัด กองคลัง - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดกองการศึกษา - ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด
<p>๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	การดำเนินงาน
- ต่อ -	๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีการแจ้งหลักเกณฑ์เป็นการล่วงหน้า ก่อนวันเริ่มรอบการประเมิน โดยให้ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.จ. ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอให้หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่พนักงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

การประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ
เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)
เทศบาลตำบลหางดง สำนักงานเทศบาลตำบลหางดง



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์ หางดงเข้มแข็ง เทศบาลตำบลหางดง เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมคือ คณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหางดง รวมจำนวน ๑๘๔ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณชน มุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น๕. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาล

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖
ณ อาคารอเนกประสงค์ หาดดงเข้มแข็ง เทศบาลตำบลหาดดง
เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖
ณ อาคารอเนกประสงค์ หาดดงเข้มแข็ง เทศบาลตำบลหาดดง
เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึง ความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของ งานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มี ความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่น ประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๑. ดำเนินจัดส่งบุคลากรเข้ารับฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ทางหน่วยงานราชการอื่นๆจัดทำ เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none">- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) โดยมอบหมายให้ พ.อ.อ.เผ่าพันธุ์ แสงนาค หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๑๕ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร- โครงการฝึกอบรม “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยมอบหมายให้ พ.อ.อ. เผ่าพันธุ์ แสงนาค หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมธารินเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่- การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทีมนำด้านการดูแลสุขภาพจิต สู่การเป็น Mental health leader โดยมอบหมายให้ นางนิสา สิทธิกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่- การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ กปท. LTC และกองทุนฟื้นฟูฯ โดยมอบหมายให้ นางสาวรมิดา กุ้แก้วเกษม ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ และ นางสาวธัญญรัตน์ คำเหล็ก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

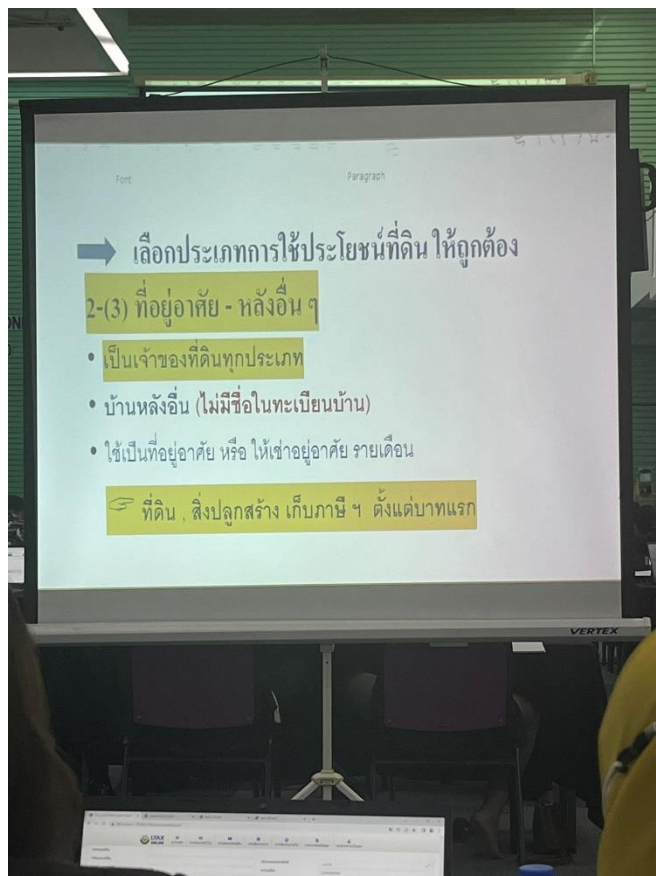
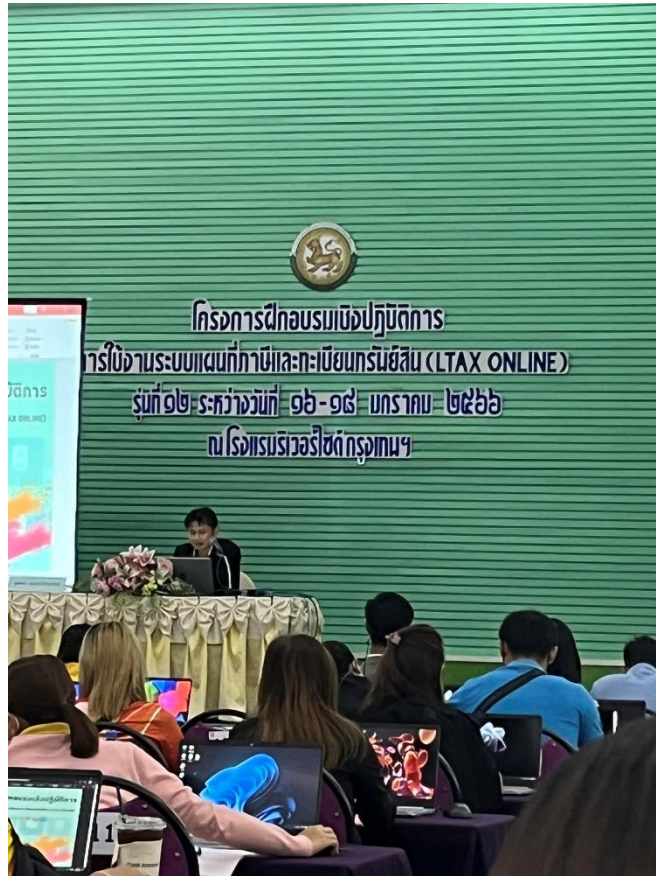
การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

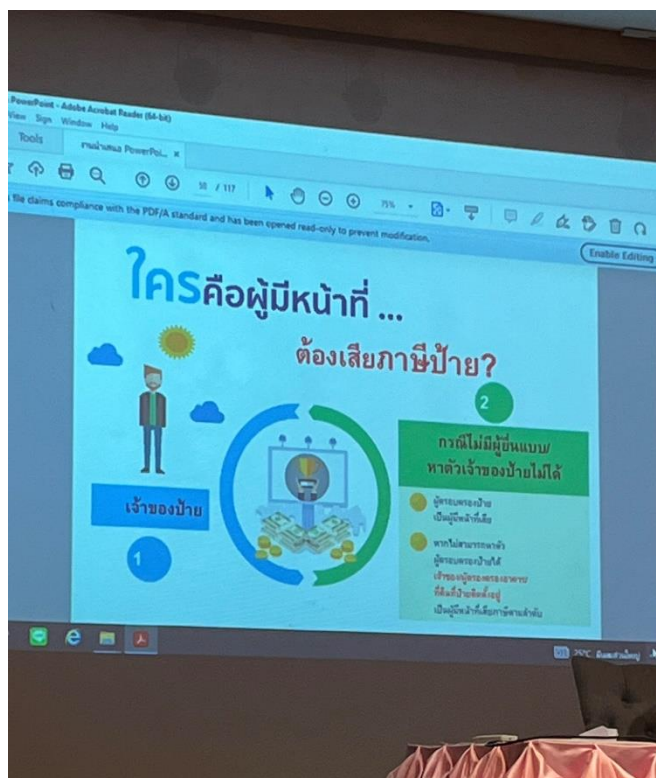
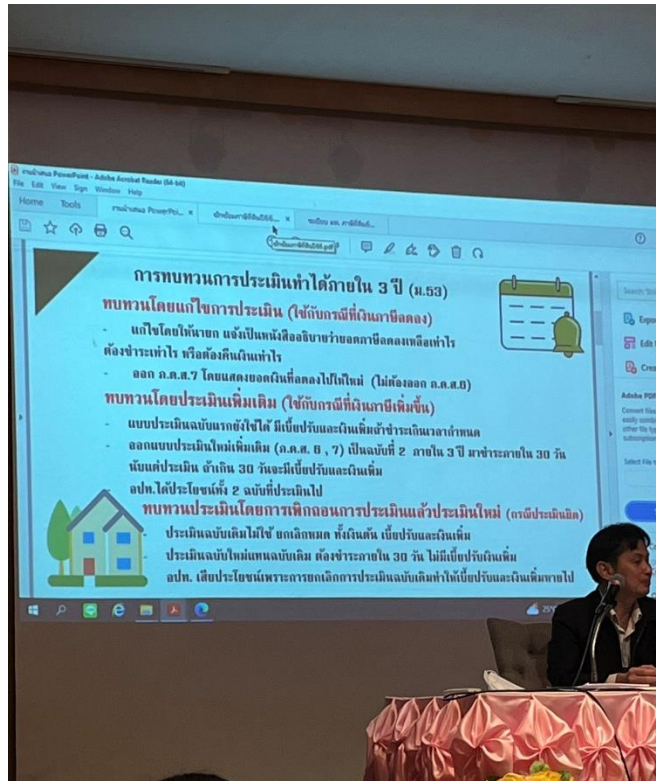
นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึง ความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของ งานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มี ความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่น ประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๒. การมอบเกียรติบัตร รางวัล “ครูดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์หางดงเข้มแข็ง โดย ว่าที่ร้อยตรีบำรุงเกียรติ วินัยพานิช นายอำเภอหางดง เป็นผู้มอบเกียรติบัตรให้ครูโรงเรียนเทศบาลหางดง (ประชาคมสร้างสรรค์) จำนวน ๑๓ คน ประกอบไปด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายศรัณย์กร พิศร ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับเลือกให้ได้รับรางวัล"ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น" ๒.นางสาวชื่นสุข ชำนิพร รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับเลือกให้ได้รับรางวัล "ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น" ๓. นางสาวมาลินี อดทน ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนระดับปฐมวัย ๔. นางกมลชนก ประเสริฐ ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนระดับปฐมวัย ๕. นางเงินเจียง ธิวงษา ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนระดับปฐมวัย ๖. นางสาวศิริินภา ก้อนธิมา ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ๗. นายกฤษณ์ทัต วันทมาตย์ ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ๘.นางปาณิสรา วิสุทธิใจ ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ๙.นายสมพงษ์ ปลุกงา ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑๐.นางนภาพร พ้าเลิศ ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ๑๑.นายอลงกรณ์ มะโนธรรม ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ๑๒.นายวรวุฒิ แสงคำ ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ ๑๓. นายขจรเกียรติ จันทะพิงค์ ครูดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ

การมอบเกียรติบัตร รางวัล “ครูดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์ทางดงเข้มแข็ง
โดย ว่าที่ร้อยตรีบำรุงเกียรติ วินัยพานิช นายอำเภอทางดง เป็นผู้นมอบเกียรติบัตร



โครงการฝึกอบรม “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖
ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒”

โดยมอบหมายให้ พ.อ.อ.เผ่าพันธุ์ แสงนาค หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม
วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมธารินเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทีมนำด้านการดูแลสุขภาพจิต สู่การเป็น Mental health leader
เพื่อชี้แจงบทบาทหน้าที่ของทีมและจัดทำแผนการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอินทนนท์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่
ผู้เข้าร่วมประชุม นางนิสา สิทธิกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน



ประชุมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ กบท , LTC และกองทุนฟื้นฟู
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมิตา กุ้แก้วเกษม ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๒. นางสาวธัญญารัตน์ คำเหล็ก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด



การมอบเกียรติบัตร รางวัล “ครูดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์ทางดงเข้มแข็ง
โดย ว่าที่ร้อยตรีบำรุงเกียรติ วินัยพานิช นายอำเภอทางดง เป็นผู้มอบเกียรติบัตร
ให้แก่ครูโรงเรียนเทศบาลทางดง (ประชาคมสร้างสรรค์)



การมอบเกียรติบัตร รางวัล “ครูดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์ทางดงเข้มแข็ง
โดย ว่าที่ร้อยตรีบำรุงเกียรติ วินัยพานิช นายอำเภอทางดง เป็นผู้มอบเกียรติบัตร
ให้แก่ครูโรงเรียนเทศบาลทางดง (ประชาคมสร้างสรรค์)



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขใน การทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน การเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหางดง จัด พิธีเปิดขยายพื้นที่ให้บริการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการและกายภาพบำบัด ซึ่งวัตถุประสงค์ นอกจากจะให้บริการเป็นการทั่วไปแก่ประชาชนในพื้นที่ แล้ว ยังกำหนดให้ทุกวันพุธพนักงานเทศบาลสามารถไปใช้ บริการได้โดยให้มีการนัดหมายล่วงหน้า</p> <p>๒. ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพแบบผสมผสานด้านวิทยาศาสตร์ การ กีฬา ตั้งอยู่ภายในพื้นที่ หมู่ที่ ๔ ตำบลหางดง บริเวณ เดียวกับ สนามกีฬาเทศบาลตำบลหางดง ภายในอาคาร ประกอบด้วย สระว่ายน้ำขนาดมาตรฐาน ห้องฟิตเนส ห้อง โยคะ ห้องอบ ซาวน่า และห้องนวดแผนโบราณ เริ่มเปิด ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งนอกจาก จะให้บริการเป็นการ ทั่วไปแก่ประชาชนในพื้นที่แล้ว ยังให้ บริการแก่พนักงาน เทศบาลตำบลหางดงอีก</p> <p>๓. เทศบาลตำบลหางดงได้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานเทศบาลตำบลหางดงเพื่อส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาลได้มีการวางแผนการออมเงินไว้ใช้ในเวลาที่จำเป็น และมีการให้สิทธิสมาชิกสามารถกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ย ต่ำเพื่อใช้ในกรณีฉุกเฉิน</p>

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหางดง จัดพิธีเปิดขยายพื้นที่ให้บริการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการและกายภาพบำบัด



ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพแบบผสมผสานด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลหางดง
บริเวณเดียวกับสนามกีฬาเทศบาลตำบลหางดง ภายในอาคารประกอบด้วย สระว่ายน้ำขนาดมาตรฐาน
ห้องฟิตเนส ห้องโยคะ ห้องอบซาวน่า และห้องนวดแผนโบราณ
เริ่มเปิดดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

